

I slutningen af november var kommunens miljørepræsentanter samlet på Birkelundgård til miljøseminar. Dagen blev blandt andet brugt til at udarbejde nye miljømål.

To gange om året mødes miljørepræsentanterne i Albertslund Kommune til miljøseminar, hvor det lokale miljøarbejde er på dagsordenen. Dette miljøseminar – det 6. i rækken – blev brugt til at følge op på miljøsamtalerne og den eksterne revision, og til at infomere om den ny ejendomsstrategi, det grønne regnskab og den fælles miljøindsats i 2014.

Klaus Nielsen bød velkommen og meddelte, at kommunens miljøcertificering fortsætter efter en veloverstået ekstern revision. De arbejdspladser der havde haft besøg, var blevet rost af revisor for deres praktiske miljøarbejde og for forankringen blandt ledere og medarbejdere.

Efter velkomsten gav Pernille Friis en tilbagemelding på, hvordan årets miljøsamtaler var forløbet. Hun havde til lejligheden inviteret en gæst med; Dorthe Henriksen fra kommunens miljøsamtalekorps. Dorthe berettede begejstret om de indtryk hun havde fået på sin møderække rundt i kommunen. Dorthe kunne remse op, hvordan chaufførerne på Hjælpecenteret indbyrdes konkurrerer om at bruge mindst diesel, og hvordan medlemmerne i Klub Vest sover i telt i naturen og året rundt laver bålmad sådan cirka en gang om ugen.

Frederik Lerche, leder af Ejendom, Vej og Park i Miljø & Teknik, præsenterede efterfølgende kommunens ny ejendomsstrategi. Ejendomsstrategien sætter rammen for samarbejdet mellem Ejendomsteamet på rådhuset og brugerne af kommunens bygninger. Et samarbejde man hele tiden arbejder for at udvikle og forbedre. I samarbejdet indgår dialogen på bygningssynene, dialogen om daglig adfærd i bygningerne og dialogen om udbedringer af mindre vedligeholdsmæssige opgaver, blandt andet via callcentret. Fremover skal dialogen i højere grad være digital, hvorfor



Klaus Nielsen byder formiddagsholdet velkommen.

Miljømål for 2014

Miljørepræsentanter og ledere arbejder nu med at formulere miljømål for 2014.

Hver arbejdsplads i Albertslund Kommune har som minimum et miljømål.

Miljømålene skal være afleveret senest d. 1/1 2014.

ejendomsstrategiens brugervejledning er at finde på medarbejdersiden. Her kan alle gå ind og finde kontaktpersoner eller bruge den elektroniske indberetningsmodel for mindre akutte skader. Frederik Lerche håber, at mange medarbejdere i kommunen vil benytte

brugervejledningen og give respons på den.

Ejendomsstrategi eller ej, så fortsætter arbejdet med optimering og vedligeholdelse af de kommunale ejendomme. Der er planlagt tagrenovering af de dårligste tage, og i den forbindelse skal der også laves solceller på de tage, hvor det har størst effekt. Over de kommende år er der også sat en del penge af til fornyelse af kloakker.

Inden pausen afrundede Niels Ringlebjerg årets miljøekskursion, hvor tiden var blevet for knap til at konkretisere begrebet Nudging. Nudging kan oversættes med "små puf", og handler om små indretningsmæssige tiltag, der lægger op til en mere eller mindre ubevidst adfærdsændring. Miljørepræsentanterne havde mange gode bud på, hvordan noget sådan kunne gøres i Albertslund. Nogle gjorde allerede noget, og flere fik gode ideer med hjem.

Dernæst holdt alle en velfortjent pause, og sidste halvdel af seminaret blev hovedsageligt brugt til gruppearbejde. Arbejdet handlede om at kvalificere hinandens miljømål, og de farvede duge var taget i brug, så man kunne placere sig i miljøblomsten efter ønske. Daginstitutionerne blev 'tvangsplaceret' ved det grønne natur-bord, da natur er den fælles miljøindsats i 2014. Der skal udarbejdes et 'oplevelseskatalog', og daginstitutionerne fik lejlighed til komme med input til, hvilke natur- og udelivsaktiviteter kataloget skal indeholde.

Sidste punkt på dagen var en fremvisning af kommunens grønne regnskab. Pernille Friis viste hjemmesiden med det grønne regnskab, der indeholder specifik forbrugsdata for hver enkel bygning/bygningskompleks. Pernille kunne også vise, at der er mulighed for hurtigt at fremsøge en specifik bygning og sammenligne el-, vand- og varmekonsum på tværs af bygninger.



Rundbordssamtaler på eftermiddagsholdet.

Nudging er i virkeligheden ret enkelt...

Piktogrammer på affaldsspande

Placering af blå "overtrækssko" lige ved siden af døren, så de ikke kan overses.

Sedler med direkte feedback.

"Hvad sker der hvis jeg lader vinduet stå åbent..."

Angivelse af hvad der er normen.

"Hos os slukker 97 % af medarbejderne lyset på toilettet efter sig".

Mindre tallerkner, skåle og opøverskeer forhindrer at man øser for meget mad op, og reducerer dermed madspild.