

## Nu får miljørepræsentanterne brikkerne til at falde på plads

Hvilken rolle spiller min arbejdsplads i miljøarbejdet, og hvilke miljømål skal vi have i 2012?  
Det var to af de spørgsmål som miljørepræsentanterne gik hjem med efter 2. miljøseminar.

Formålet med november måneds miljøseminar var at klæde miljørepræsentanterne på til deres hjemmearbejde. Alle miljørepræsentanter skal nemlig nu, sammen med ledere og kollegaer, beslutte sig for, hvilke miljømål arbejdspladsen skal arbejde med i 2012. Samtidig skal de gøre arbejdspladsens miljøhåndbog færdig, så vi for alvor kan gå i gang med den ny måde at arbejde med miljø på.

### Miljømål med mening

"Det vigtigste med miljømålene er, at de giver mening på jeres arbejdsplads. Hvis I kan se jer selv arbejde i forlængelse af en af de fælles miljøindsatser, så tilmelder I jer bare en af dem. Hvis I har mere nytte af et miljømål inden for et af miljøblomstens andre emner, så gør I det. Hver arbejdsplads skal bare have mindst et miljømål", sagde Niels Ringlebjerg Jensen under snakken om miljømål.

Kommunens tværgående chefgruppe har i januar endeligt godkendt de tre forslag til fælles miljøindsatser for 2012. Det er miljølæseplaner i folkeskolerne, vandbesparelser og miljøvenlig transport. Selv om indsatserne først nu er blevet godkendt, blev der allerede på miljøseminaret løftet lidt af sløret for, hvad indsatserne indebærer.

Helene Eskildsen fra Agendacenter Albertslund præsenterede ideerne bag indsatsen for vandbesparelser: "Vi har i kommunen et mål om, at borgernes vandforbrug skal ned på 100 liter om dagen pr. borger i 2012. Det bliver ikke nemt, men vi kan godt nå målet med en fælles indsats. Det handler om at ændre vaner, så vi sparer på vandet." Helene sagde også, at Agendacenteret vil tilbyde forskellige ting til de arbejdspladser, der laver et miljømål om vandbesparelser: "Der bliver bl.a. udarbejdet et idékatalog, som I kan bruge, og vi kan tilbyde skoleklasseundervisning og andre indslag rettet mod brugere og borgere".

Jens Frost fra MTF kunne fortælle, at CO<sub>2</sub> fra trafikken er den vanskeligste kurve at knække, når det kommer til CO<sub>2</sub>-reduktioner. Derfor er transport valgt som fælles miljøindsats – og gjort obligatorisk for de arbejdspladser, der kører meget i arbejdstiden eller som med fordel kan indgå i en fælles bilpulje.

### Opgaverne netop nu

Miljørepræsentanter, ledere og kollegaer har i øjeblikket til opgave at:

1: Finde et lokalt miljømål for 2012. De kan enten melde arbejdspladsen til en af de fælles miljøindsatser for 2012 eller lave et miljømål på egen hånd.

2: Færdiggøre miljøhåndbogens afsnit om affaldssortering og det bagerste afsnit om arbejdspladsens specifikke fokus i miljøarbejdet.

Der er **frist d. 31/1** for disse opgaver.



Ulla Lorentzen fra Jobcenteret kunne godt se en idé i, at hendes arbejdsplads indgik i arbejdet for mere miljøvenlig transport: "Vi har ti jobkonsulenter, der hver dag kører rundt og holder møder med lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen. Det medfører en masse transport", sagde hun.

Nu er det op til miljørepræsentanterne og deres kollegaer at beslutte, om de vil have et miljømå om vand eller transport og i så fald melde det tilbage til enten Helene eller Jens.

### **Samme og alligevel forskellige miljøhåndbøger**

Det andet omdrejningspunkt for seminaret var de lokale miljøhåndbøger. Miljøhåndbøgerne er stadig vores fælles grundlag i miljøarbejdet, og alle medarbejdere skal kende og efterleve dem. Fremgangsmåden er nu den, at miljøhåndbøgerne opdateres af MTF, når der er behov for det, og de senest opdaterede kan altid findes på kommunens hjemmeside. At alle arbejdspladser har en miljøhåndbog gør, at alle medarbejdere kan overholde regler og lovgivning for miljøet – en ting der skal være styr på, når man er miljøcertificeret.

Men miljøhåndbøgerne skal også have et lokalt præg, og derfor fik de enkelte arbejdspladser til opgave selv at skrive tekst ind. Merete Winter fra MTF, der er ressourceperson for affald, gennemgik, hvordan man i miljøhåndbogens affaldssorteringsvejledning selv skal skrive, præcist hvor de forskellige typer affald skal placeres. Merete kunne også fortælle, at det bedste alternativ altid er direkte genbrug af de ting, man ellers ville have smidt ud. Det satte gang i en spændende snak om, hvordan ting kan skifte ejer i kommunen i stedet for at smides ud. Der var spørgsmål til regler, og et konkret forslag var at lave en eller anden form for kommunal byttecentral.

Miljøhåndbogens sidste afsnit er vigtigt. Det er nemlig arbejdspladsen helt eget, og det er her, man kan beskrive, hvordan ens egen arbejdsplads har en specifik rolle i kommunens miljøarbejde. Hjemmearbejdet med det afsnit blev skudt i gang med et lille spil, hvor miljørepræsentanterne skulle reflektere over sammenhængen mellem miljøblomsten og arbejdspladsens kerneydelse. Den refleksion er det en god ide at føre videre med kollegaerne hjemme på arbejdspladsen.

At arbejdspladserne har forskellige roller i miljøarbejdet er vigtigt i forståelsen af den ny måde at arbejde med miljø på. Det lokale miljøarbejde er nu gjort meget mere enkelt og frit, og det gælder for alle arbejdspladser i kommunen at finde ud af, hvordan de gør det miljøarbejde, de er bedst til.

Miljøseminaret var det sidste møde for miljørepræsentanterne, inden den nye måde at arbejde med miljø på for alvor går i gang. Men miljøseminarerne fortsætter som det forum, hvor deltagerne kan udveksle erfaringer og inspirere hinanden til at forbedre miljøarbejdet.

Det 3. miljøseminar er allerede planlagt. Så alle miljørepræsentanter skal sætte kryds i kalenderen den 29. marts.

